Hard-Facts zum Aufnahmeverfahren VB/S

Um Fragen von Interesset:innen am Polizeiberuf besser beantworten zu können, wurden die wichtigsten Hard-Facts zum Aufnahmeverfahren zusammengefasst. Die nachfolgenden Informationen geben einen strukturierten Überblick über die Bewerbungsvoraussetzungen, den Ablauf des Auswahlverfahrens sowie die Kontaktmöglichkeiten für weiterführende Informationen.

Bewerbungs- und Einstellungsvoraussetzungen

- One-Click-Bewerbung über die Jobbörse der Republik
- Voraussetzungen unter anderem: Österreichische Staatsbürgerschaft, Mindestalter 18 Jahre bei Aufnahme in die Grundausbildung, vollständig abgeleisteter Präsenz- oder Zivildienst (männliche Bewerber) bzw. in Ausnahmefällen die Untauglichkeitsbescheinigung bei Aufnahme in die Grundausbildung, Lenkberechtigung der Klasse B ohne Auflagen mit Ausnahme der Auflage „Tragen eines Sehbehelfs" bei Aufnahme in die Grundausbildung

Bewerbungen sind ausschließlich Online über die Jobbörse der Republik Österreich möglich. Die jeweiligen Ausschreibungen sowie Informationen darüber, wann und in welcher Landespolizeidirektion Aufnahmen erfolgen, werden auf der Karriere-Website veröffentlicht.

Bewerbungen sind nur in einer Landespolizedirektion zulässig, es ist keine Mehrfachbewerbung in mehreren Bundesländern möglich.

Ablauf des Auswahlverfahrens

Testtag 1

- Psychologische Eignungsdiagnostik - Die psychologische Eignungsdiagnostik prüft alle wichtigen Fähigkeiten für den Polizeiberuf, darunter logisch-schlussfolgerndes Denken, räumliches Vorstellungsvermögen, Aufmerksamkeit, Merkfähigkeit, Textverständnis, Persönlichkeit sowie Rechtschreibung und Grammatik.

- Klinisch psychiatrisches Verfahren - Das Verfahren dient unter anderem der Erfassung von Persönlichkeitsmerkmalen und Risikoverhalten.

Testtag 2

- Ärztliche Untersuchung - Im Rahmen des Auswahlverfahrens findet kein Sporttest statt, dieser wurde in die Grundausbildung verschoben: Eine Leistungsüberprüfung im Unterrichtsfach Sport (Schwimmen, Laufen, Liegestütz ua) findet während der Grundausbildung statt. Im Rahmen des Auswahlverfahrens werden im Bereich der ärztlichen Untersuchung die körperlichen Fähigkeiten zur Sportausübung, unter anderem mittels Ergometrie, festgestellt.

- Aufnahmegespräch

Weiters wichtig: Im Rahmen des Aufnahmeverfahrens wird eine Sicherheitsüberprüfung durchgeführt sowie ggf. vorhandene Tätowierungen einer Einzelfallüberprüfung unterzogen.

Informations- und Kontaktmöglichkeiten

Berufsschnuppern

Blaulichttage: Die Blaulichttage bieten eine ein-bis zweitägige Berufsorientierung bei der Polizei und ermöglichen realistische Einblicke in Ausbildung, Aufgaben, Tagesablauf sowie Karrierewege im Exekutivdienst. Interessierte erhalten vor Ort Informationen, besuchen Bildungseinrichtungen und Polizeiinspektionen und können direkt mit Polizistinnen und Polizisten sprechen.

Blaulichttage Schul-Edition: er Blaulichttag bietet Schülerinnen und Schülern einen praxisnahen Einblick in die Polizeiarbeit und die Ausbildung. Ziel ist es, theoretisches Wissen mit praktischen Erfahrungen zu verbinden, persönliche Gespräche zu ermöglichen und die Polizei sowohl als Berufsbild vorzustellen als auch einen präventiven Effekt durch den direkten Kontakt zu Exekutivbediensteten zu erzielen. Schulklassen können ihr Interesse an der Teilnahme bei den Recruiting-Verantwortlichen der jeweiligen Landespolizeidirektion bekunden.

Kontaktmöglichkeiten

- Website: www.polizeikarriere.gv.at
- Chatservice (7/365) via WhatsApp, Signal oder SMS
  - ➔ +43 664 78024948
- Persönliches Gespräch – nähere Informationen auf der Website
  - ➔ Online Berufsberatung (10 Minuten via Zoom)
- Blaulicht – Talk - nähere Informationen auf der Website
  - ➔ Informationsvortrag über den Polizeiberuf und das Aufnahmeverfahren
- Referat II/BPD/3/b-Neuaufnahmeverfahren Exekutive und Recruiting
  - ➔ BMI-II-BPD-3-b-Neuaufnahmeverfahren@bmi.gv.at

Alle Termine und weiteren Details zur Anmeldung und Bewerbung sind auf der Website veröffentlicht.

Bundesministerium für Inneres
Sektion II – Generaldirektion für die öffentliche Sicherheit
BPD/3/b – Neuaufnahmeverfahren Exekutive und Recruiting

Mag. (FH) Lana Ganselmayer, MA
Leiterin Neuaufnahmeverfahren Exekutive und Recruiting

Mobil +43 664 614 39 70
Herrengasse 7, A-1010 Wien
Standort: 1090 Wien, Schlickplatz 6
lana.ganselmayer@bmi.gv.at
www.bmi.gv.at